

Memoria de Sostenibilidad 2010

Resumen Ejecutivo



Índice

- 3 Materialidad
- 4 Perfil
- 5 Mensaje del Consejo de Administración
- 5 Mensaje del Presidente
- 6 Política de Desarrollo Sostenible
- 7 Destacues 2010

Ítems de Materialidad

- 8  Comunidad
- 9  Cambios Climáticos
- 10  Energía
- 11  Agua
- 12  Salud y Seguridad
- 13  Emisiones
- 14  Residuos
- 15  Gestión de Talentos
- 16  Calificación de Proveedores
- 17  Uso de la Tierra
- 18 Para leer la Memoria
- 18 Informaciones Corporativas

MATERIALIDAD

El Informe de Sostenibilidad de Vale sigue la metodología de la Global Reporting Initiative (GRI). La materialidad orienta a las empresas en el ámbito de su comunicación, guiándolas en los temas de mayor relevancia para sus respectivos sectores de actuación y para los públicos con los cuales se relacionan.

El análisis de materialidad se realizó mediante una investigación independiente, conjuntamente con las partes interesadas, internas y externas, sobre los aspectos de sostenibilidad más relevantes, consolidando los análisis sobre riesgos y oportunidades relacionadas con los negocios de la empresa y el sector minero. La investigación se dividió en tres partes, de acuerdo con los siguientes enfoques:

1. Realización de entrevistas con preguntas abiertas y respuestas clasificadas conforme los parámetros de la GRI, en conjunto con las partes interesadas internas¹ y partes interesadas externas².

2. Análisis de Exposición de Vale:

Trata del análisis del *footprint*³ de la empresa y tendencias globales; destaca desafíos y oportunidades futuras a través del crecimiento de los negocios e inversiones de Vale en cantidad y alcance geográfico.

3. Análisis de *benchmark* del sector minero.

El desempeño de sostenibilidad relacionado con los temas materiales seleccionados aparece explicado a lo largo de esta Memoria e identificado por los íconos presentados en la figura de abajo (la Matriz de Materialidad completa se encuentra en la Memoria de Sostenibilidad 2010 en www.vale.com, en la sección Sostenibilidad).

¹ Liderazgo en las áreas operacionales y corporativas de Vale, incluyendo la alta dirección.

² Especialistas, academia, ONGs, representantes de entidades ligadas a la sostenibilidad y profesionales de los medios de comunicación, consultores que prestan servicios a Vale, especializados en sostenibilidad, inversores y bancos.

³ Huella ecológica.

10 temas

de materialidad fueron definidos por las partes interesadas como los más relevantes



PERFIL

Vale es una empresa global de minería que valora la ética en los negocios, la responsabilidad económica, social y ambiental, y, sobre todo, las personas. Su meta es contribuir a la construcción de un legado positivo para generaciones futuras en las regiones donde actúa

Con sede en Brasil y presente en los cinco continentes, Vale emplea más de 174 mil personas, entre propios y terceros. Líder mundial en la producción de mineral de hierro y pellets, y segunda mayor productora de níquel, Vale promueve la investigación, producción y comercialización de productos, como mineral de hierro y pellets, manganeso, ferroaleaciones, níquel, cobre, carbón térmico y metalúrgico, fosfatados, potasio, cobalto y metales del grupo de la platina. Sus negocios abarcan los segmentos de logística, energía y siderurgia, considerados estratégicos e integrados a la minería.

Los productos de Vale forman parte de la vida de millones de personas. Como transformadora de recursos minerales, la empresa produce componentes que dan origen a productos esenciales del mundo moderno, como celulares, automóviles y electrodomésticos. Además del acero destinado a la industria de base, construcción y transportes, la empresa también comenzó a desempeñarse en el área de fertilizantes, que aumenta la productividad de la agricultura. Las inversiones de Vale generan beneficios para los territorios en los que está presente y forma parte de su política obrar de forma integrada con gobiernos y sociedades para promover el desarrollo local y regional.

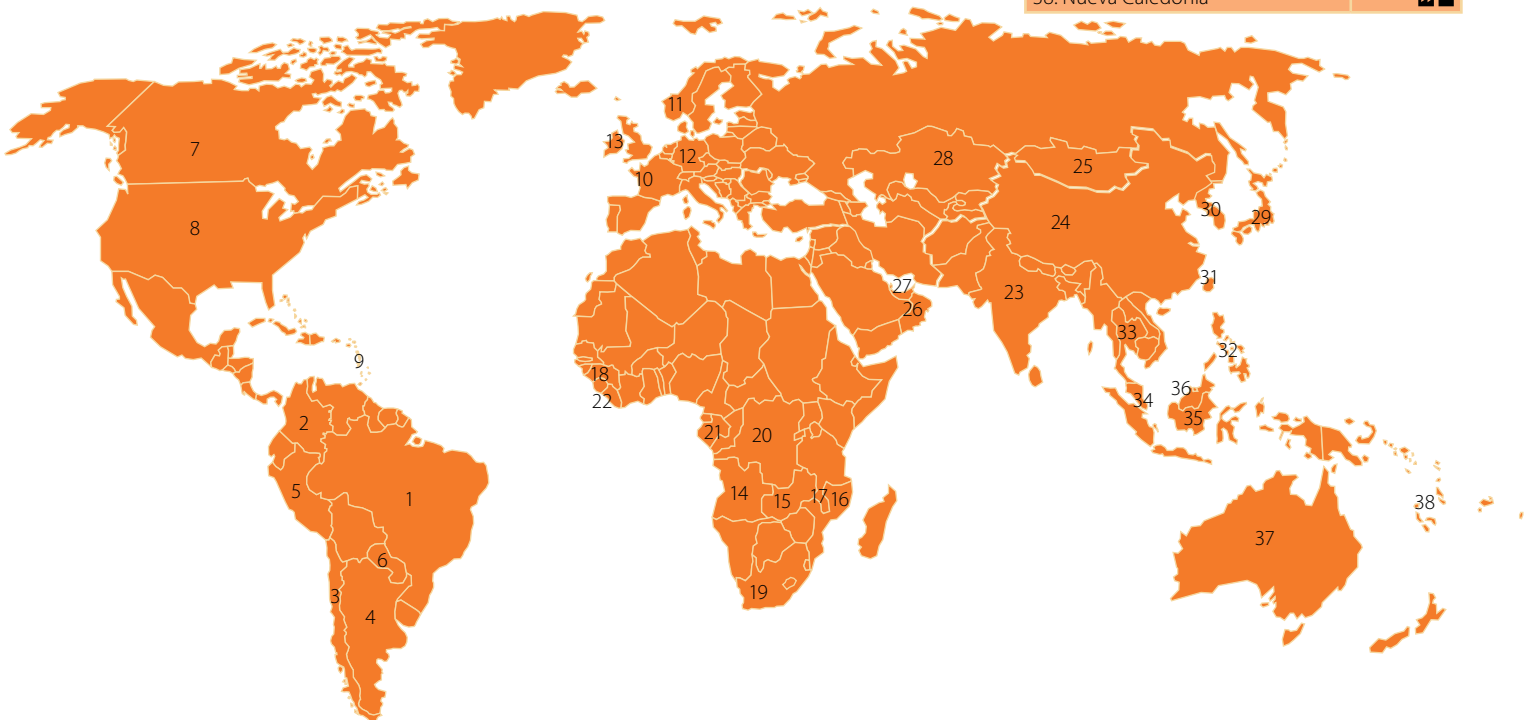
Vale en el mundo

Américas	
1. Brasil – Sede Mundial de Vale	↗ 🏢 🏠
2. Colombia	↘ 🏢 🏠
3. Chile	↘ 🏢 🏠
4. Argentina	↗ 🏢 🏠
5. Perú	↘ 🏢 🏠
6. Paraguay	🏢 🏠
7. Canadá	↘ 🏢 🏠
8. Estados Unidos	↘ 🏢 🏠
9. Barbados	🏢 🏠

↘	Operaciones
🏢	Oficinas
↗	Joint ventures
↗	Explotación mineral/ Proyectos en desarrollo

Europa	
10. Francia	↘ 🏢
11. Noruega	↘ 🏢
12. Suiza	🏢
13. Reino Unido	↘ 🏢
África	
14. Angola	↗ 🏢
15. Zambia	↗
16. Mozambique	↗ 🏢
17. Malawi	↗
18. Guinea	↗ 🏢
19. Sudáfrica	↗ 🏢
20. República Democrática del Congo	↗
21. Gabón	↗
22. Liberia	↗

Asia	
23. India	↗ 🏢
24. China	↘ 🏢 🏠
25. Mongolia	↗ 🏢
26. Omán	↘ 🏢
27. Dubái	🏢
28. Kazajstán	↗
29. Japón	↘ 🏢
30. Corea del Sur	↘ 🏢
31. Taiwán	↘ 🏢
32. Filipinas	↗
33. Tailandia	🏢
34. Singapur	🏢
35. Indonesia	↘ 🏢
36. Malasia	↗ 🏢
Oceanía	
37. Australia	↘ 🏢 🏠
38. Nueva Caledonia	↘ 🏢



MISIÓN

Transformar los recursos minerales en riqueza y desarrollo sostenible

Mensaje del Consejo de Administración

A la vez que obtuvo un resultado récord en 2010, Vale continúa progresando en su misión de transformar los recursos minerales en riqueza y desarrollo sostenible y en su propósito de convertirse en un agente global de sostenibilidad.

En 2010, Vale registró récords de ingresos operacionales de US\$ 46,5 mil millones, lucro operacional de US\$ 21,7 mil millones, medido por el EBIT (lucro antes de intereses e impuestos), margen operacional de 47,9%, y lucro líquido de los accionistas controladores de US\$ 17,3 mil millones.

Vale invirtió US\$ 12,7 mil millones en nuevas oportunidades de crecimiento y en mantenimiento de activos existentes, entregando seis proyectos en 2010. Otros US\$ 6,7 mil millones financiaron adquisiciones de activos. El retorno de capital a los accionistas fue de US\$ 5 mil millones, mediante distribución de US\$ 3 mil millones en dividendos e intereses sobre el capital propio y recompra de acciones de US\$ 2 mil millones.

Demostrando su compromiso con la sostenibilidad, Vale invirtió US\$ 1,136 mil millones en responsabilidad social corporativa, lo que representa el 6,5% del lucro líquido. Vale mira por el compromiso continuo con sus diversas partes interesadas mediante diferentes formas.

La estructura de Gobierno Corporativo atiende las demandas globales, promueve los valores de Vale y mantiene la empresa a la altura de las mejores prácticas internacionales de gestión.

Mensaje del Presidente

El 22 de mayo de 2011, regresé a Vale después de dos años de ausencia, ahora en condición de director-presidente. Estoy con disposición y energía renovadas para liderar esta gran institución en sus desafíos y conquistas. La empresa se encuentra hoy en una posición excelente, tanto con relación a nuestro propio sector como frente a la industria en general, gracias al trabajo arduo de todos nuestros colegas alrededor del mundo y a la gestión competente de mi antecesor, Roger Agnelli.

Vamos a aprovechar esta excelente fase y prepararnos para los desafíos del futuro. La Memoria de Sostenibilidad 2010 de Vale está elaborada de acuerdo con las directrices de la Global Reporting Initiative (GRI) y clasificado como A+, nivel máximo de transparencia, con informaciones esenciales a la prestación de cuentas de la empresa en las dimensiones económica, ambiental y social.

Nuestra Política de Desarrollo Sostenible orienta nuestras actividades que se fundan en tres pilares: ser un Operador Sostenible, Catalizador del

En 2010, Vale ingresó como la primera empresa minera en el Índice de Sostenibilidad Empresarial (ISE) de la Bolsa de Valores de São Paulo (Bovespa), que reúne los papeles de las empresas comprometidas con la sostenibilidad y la responsabilidad social en sus negocios y prácticas.

Las acciones de la empresa fueron incorporadas a la lista para negociación en la Bolsa de Valores de Hong Kong (HKEx), una de las más importantes de Asia, y se mantuvo la certificación de controles internos previstos por la Ley Sarbanes-Oxley.

En nombre del Consejo de Administración y de todos los accionistas, agradezco a la Dirección Ejecutiva y a cada uno de los empleados y socios de Vale por su actuación y por los resultados presentados. Finalmente, me gustaría destacar el modelo de gobierno corporativo basado en la transparencia, equidad y ética, que está contribuyendo mucho a la trayectoria positiva de Vale. También expreso la confianza en que la empresa continuará en el buen camino, comprometida con los valores éticos que siempre han guiado su conducta.

Ricardo Flores

Presidente del Consejo de Administración

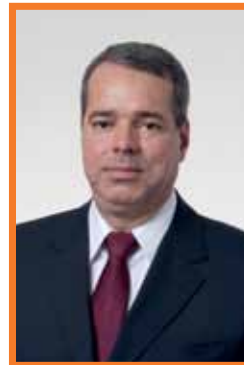
Desarrollo Local y Agente Global de Sostenibilidad. De acuerdo con este patrón, actuamos con responsabilidad socioeconómica y ambiental en aquellos lugares donde estamos presentes, durante todo el ciclo de vida de nuestros emprendimientos. Tenemos por objetivo, además, la construcción de un legado positivo, contemplando en este proceso los temas globales de sostenibilidad y contribuyendo a la promoción de buenas prácticas.

En 2010, Vale registró récords históricos. Obtuvimos ingresos operacionales de US\$ 46,5 mil millones, lucro operacional de US\$ 21,7 mil millones e inversiones de US\$ 12,7 mil millones. Específicamente para responsabilidad social y corporativa, invertimos más de US\$ 1 mil millón.

Mis sinceros agradecimientos a todos aquellos que, en las varias localidades en que estamos presentes, al realizar sus funciones, contribuyeron para que Vale reforzase su compromiso con la sostenibilidad por medio de una mayor transparencia y mejora continua de nuestro desempeño.

Murilo Ferreira

Director Presidente



POLÍTICA DE DESARROLLO SOSTENIBLE

La implementación de la Política de Desarrollo Sostenible, creada en 2009, se está intensificando, así como la gestión interna de sostenibilidad de Vale.

Esto significa promover la mejora de los procesos, la sinergia entre las áreas y la divulgación de buenas prácticas.

De acuerdo con su estrategia de sostenibilidad, Vale busca desempeñarse con responsabilidad socioeconómica y ambiental en los territorios donde está presente, durante el ciclo de vida de sus emprendimientos. Vale mira por la construcción de un legado positivo, observando en este proceso los términos globales de sostenibilidad.

Con la perspectiva de un fuerte crecimiento mediante proyectos de capital en los próximos cinco años, Vale perfecciona la relación entre las áreas de Sostenibilidad y Desarrollo de Proyectos.

Este proceso se realiza por medio del desarrollo de una metodología que incluye diagnósticos socioambientales en las áreas de actuación, consultas a las partes interesadas, y el desarrollo de indicadores de sostenibilidad aplicables a proyectos. El objetivo de la metodología es garantizar la relación del proyecto y su curso tecnológico a los temas de sostenibilidad.

La Política de Desarrollo Sostenible orienta la actuación de Vale sobre la base de tres pilares:

Operador Sostenible

- Valor para *Stakeholders* (partes interesadas)
- Anticipación y Prevención de Fallas
- Legislación como base: mejora continua
- Organización y Disciplina
- Respeto y Ética en los Negocios

Catalizador del Desarrollo Local

- Licencia Social
- Ordenamiento para el Desarrollo
- Comunicación y Compromiso
- Alianzas Estratégicas
- Legado Regional

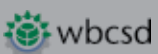
Agente Global de Sostenibilidad

- Garantía de Transparencia
- Liderazgo
- Observación de Tendencias
- Buenas Prácticas
- Actuación Local, Visión Global
- Legado para Generaciones Futuras

Sociedades y Convenios



En su actuación, Vale busca la permanente actualización en los temas de sostenibilidad abordados por el Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM), del cual la empresa es signataria. La estructura de desarrollo sostenible del ICMM abarca tres elementos: una relación de diez principios que deben seguirse, el compromiso de reportar performance sobre estos principios de acuerdo con las orientaciones del GRI y la verificación externa por auditoría independiente.



Vale es empresa miembro de la World Business Council for Sustainable Development (WBCSD), institución fundada durante Río 92 para promover temas de sostenibilidad entre las empresas y garantizarles un papel relevante en las discusiones sobre el tema. Ya sea mediante su participación en el Consejo Empresarial Brasileño para el Desarrollo

Sostenible (CEBDS), institución brasileña representante del WBCSD, o directamente en conjunto con el WBCSD, Vale participa de discusiones dentro del contexto del Visão 2050*.



Signataria del Pacto Global de las Naciones Unidas desde 2007, Vale fue invitada por la ONU en 2010 para formar parte del grupo de empresas bajo la Plataforma Global Compact LEAD, formada por las empresas líderes en temas de sostenibilidad y que ya estaban comprometidas en la iniciativa del Pacto Global.

* El Informe Visão 2050 presenta escenarios para el futuro del planeta y propone líneas estratégicas que deben fundamentar las acciones de sostenibilidad de gobiernos y empresas en la búsqueda de soluciones para los temas críticos.

DESTAQUES 2010

En el proceso de mejora continua de gestión de sostenibilidad, Vale presentó nuevos avances en 2010. Después de la publicación de documentos globales más directamente relacionados a la sostenibilidad, como la propia Política de Desarrollo Sostenible, la Política de Derechos Humanos y la Norma de Responsabilidad de Salud, Seguridad y Medio Ambiente, Vale publicó en 2010 la Política Global de Salud y Seguridad. Estos hechos confirman el compromiso de Vale con el desarrollo sostenible como parte de la estrategia de la empresa.



Vale ingresó como primera empresa minera en el Índice de Sostenibilidad Empresarial (ISE) de Bovespa. Temas de sostenibilidad reciben atención creciente de inversores para el éxito financiero de las empresas a largo plazo. Tal tendencia viene siendo verificada en el mercado brasileño, como ejemplifica el desempeño del ISE, que durante el año 2010 tuvo alta de 5,8%, superior, por tanto, del registrado por el Ibovespa, de 1,04%.

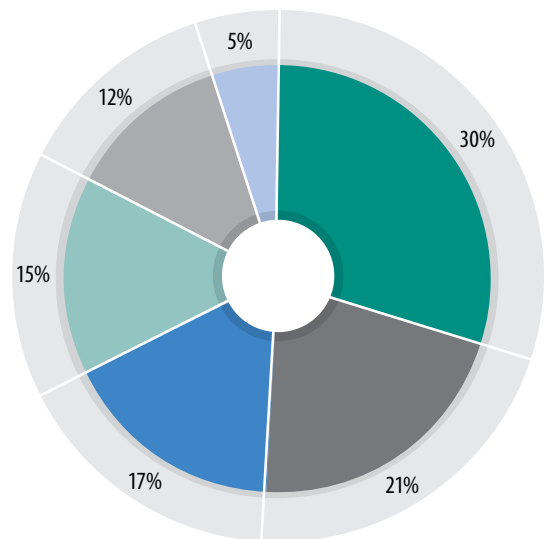
Plan de Acción en Sostenibilidad - PAS

El PAS, creado en 2008, tuvo como origen la identificación de oportunidades de mejoras observadas a partir de la elaboración de la Memoria de Sostenibilidad, basado en la Global Reporting Initiative (GRI) – adoptado por Vale desde 2007. Este programa establece metas y acciones de perfeccionamiento de desempeño relacionadas a indicadores de sostenibilidad.

La construcción del PAS en lo que atañe a indicadores sigue un enfoque progresivo desde el punto de vista de los negocios considerados. La inclusión de las metas del PAS como uno de los criterios para Remuneración Variable (RV), en 2010, reafirma el compromiso de las áreas con la mejora permanente de los resultados y con el avance de la gestión de la sostenibilidad en Vale.

Vale planea invertir aproximadamente US\$ 335 millones¹ en iniciativas definidas en el PAS entre 2010 y 2012. Están previstas 880 operaciones para la mejora de los indicadores, relacionadas, especialmente, a la reducción de los residuos peligrosos generados y a la eficiencia en la utilización de recursos naturales, como agua y energía.

Distribución de Acciones por Indicador



- Generación de Residuos Peligrosos
- Captación de Agua
- Consumo de Energía Directa
- Reutilización/Recirculación de agua
- Consumo de Energía Indirecta
- Emisiones de GEI



Documentos globales orientan la actuación de la empresa en cuanto a la sostenibilidad

¹ Valores convertidos de reales a dólares de acuerdo con la tasa media de 1,7593.



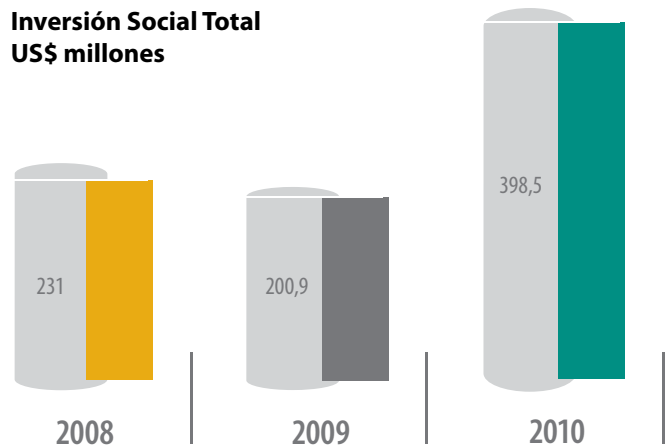
Vale trabaja para contribuir con la mejora de las condiciones de vida de la población, fortaleciendo el relacionamiento con las comunidades, potencializando las inversiones sociales, respetando las culturas locales, realizando obras estructurales y minimizando el impacto de su actuación.

US\$ 398,5 millones

fueron invertidos para estimular el fortalecimiento del capital social

- Inversión de US\$ 398,5 millones en acciones de infraestructura, educación, cultura, salud, generación de renta y estímulo al fortalecimiento del capital social, por medio de programas de la Fundación Vale, de sociedades con el poder público, patrocinios y donaciones en Brasil y en el exterior;
- Realización de Diagnósticos Integrados en Socioeconomía por la Fundación Vale, en todas las regiones de actuación en Brasil y en Mozambique, para contribuir con el desarrollo local y dimensionar el impacto de la compañía;
- Proyección internacional de las Fundaciones Vale con las nuevas instalaciones en Colombia y en Mozambique, y la implementación en andamiento en Nueva Caledonia y en Chile;
- El Área de Responsabilidad Social de Vale actúa al frente del Desarrollo Comunitario del ICMM, contribuyendo con la elaboración de orientaciones y posicionamientos, como las guías de Buenas Prácticas en Pueblos Indígenas y Minería, Sociedades de Minería para el Desarrollo y el "Minerando Juntos", creados por ICMM y Comunidades y Minería en Pequeña Escala (CASM).

Inversión Social Total
US\$ millones



Los recursos de la minería generan oportunidades para las regiones



Festival de Cultura en Moatize, Mozambique, organizado por Vale con el fin de valorizar las tradiciones locales

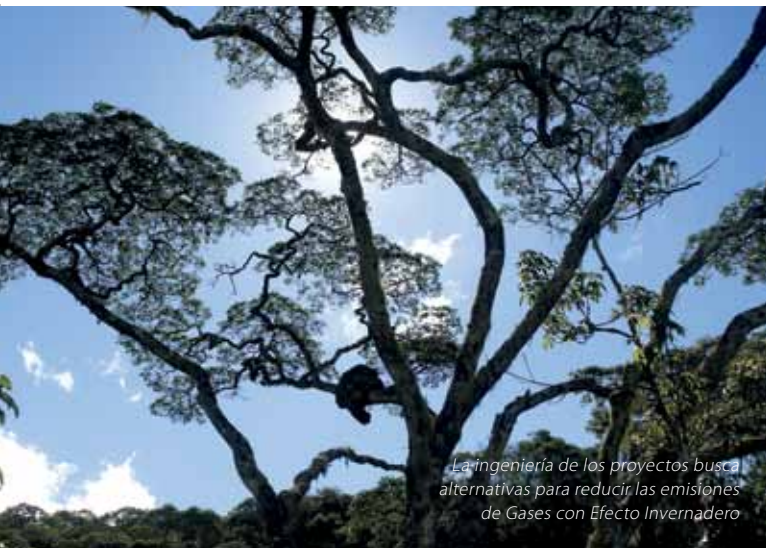
CAMBIOS CLIMÁTICOS



Vale basa su actuación en el compromiso de contribuir para enfrentar los desafíos que los cambios climáticos representan para la sociedad, colaborando con el desarrollo de una economía de bajo carbono. En 2010, la empresa continúa a desarrollar operaciones fundadas en los cinco pilares del Programa Carbono

Vale, integrante de las Directrices Corporativas sobre Cambios Climáticos y Carbono.

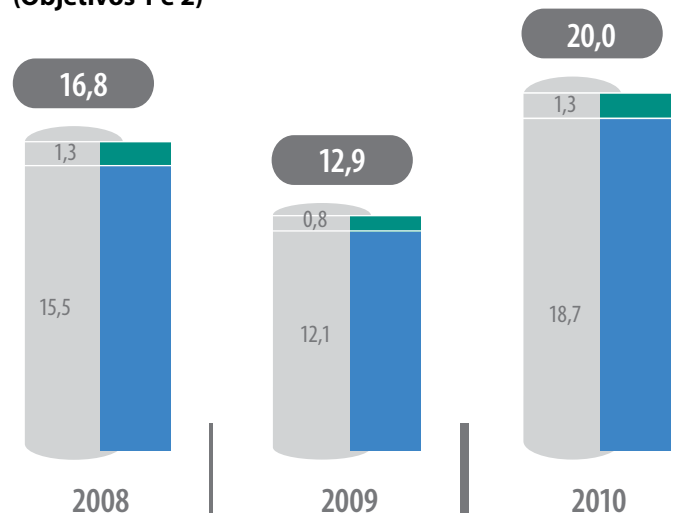
La meta del programa es alcanzar padrones de excelencia con relación a la gestión de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) para 2012 como máximo.



La ingeniería de los proyectos busca alternativas para reducir las emisiones de Gases con Efecto Invernadero

- Vale hace parte del Índice de Carbono Eficiente (ICO₂), que tiene por objetivo atraer inversores que creen que empresas con mejor gestión de riesgos y oportunidades asociados al carbono tendrán mejor desempeño financiero en el futuro;
- Única empresa de América Latina en el CDLI, índice de liderazgo del Carbon Disclosure Project (CDP), que identifica empresas líderes en el gerenciamiento de los riesgos y exposición al carbono;
- Creación de protocolo de análisis de la gestión de emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) para aplicación durante las pruebas de nuevas fusiones y obtenciones;
- Participación en las discusiones sobre cambios climáticos en el ámbito del ICMM, con apoyo a la formulación de principios y acciones del sector sobre el tema. Ese apoyo fue reforzado por la participación en 2009, al ratificar la política de cambios climáticos del ICMM, con el establecimiento de principios y compromisos para los miembros de la organización;
- Vale mantuvo la realización del mapa de las emisiones de su cadena de valor, incluyendo el levantamiento de las otras emisiones indirectas (objetivo 3) que resultaron en 91, 21 millones de toneladas de CO₂equivalente.

Emisiones totales de GEI de Vale (Objetivos 1 e 2)



Millones de toneladas de CO₂ equivalente

- Objetivo 1
- Objetivo 2

Las cifras corresponden al año calendario: 1 de enero a 31 de diciembre.

Posición consolidada entre los líderes

La memoria Carbon Disclosure Project (CDP) es una iniciativa de un grupo de cerca de 500 inversores en el mundo con US\$ 64 millón de millones en activos. La Memoria se realiza luego de un extenso cuestionario al que responden voluntariamente las corporaciones.

Vale es una de las empresas que responden al cuestionario, que es el más completo en transparencia sobre gestión de gases de efecto invernadero.

Con 88/100 puntos, el desempeño de Vale fue un 20% mejor que el del año anterior. Año tras año, es necesario demostrar una serie de avances e iniciativas innovadoras.



Garantizar la disponibilidad energética es la prioridad del Departamento de Energía de Vale. La empresa busca soluciones en concordancia con las Directrices Corporativas sobre Cambios Climáticos y Carbono a partir de cuatro frentes: el desarrollo de nuevas fuentes renovables de energía, la creación de mecanismos de reducción del consumo, la busca de una matriz energética que asegure la sostenibilidad y

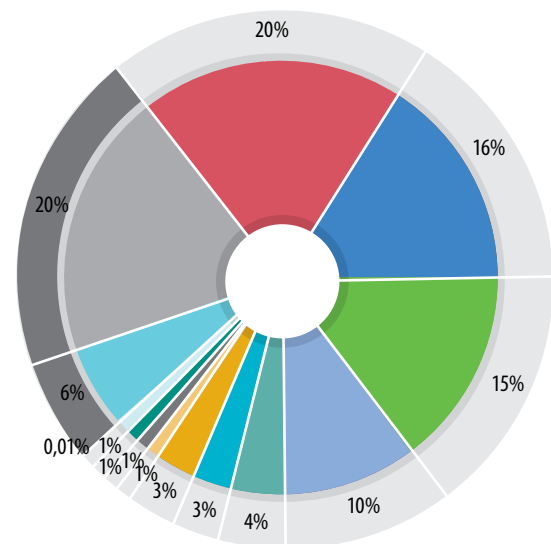
competitividad de las operaciones, y la generación de valor a lo largo de proyectos de minería con la solución energética más confiable. Cada año, nuevas iniciativas enfocadas en el uso de fuentes renovables de energía y en la sistematización de informaciones se ponen en marcha para auxiliar la toma de decisiones estratégicas y promover la reducción de los riesgos operacionales.

32%

de la demanda de energía eléctrica fueron generadas por fuentes propias

- El consumo total de energía eléctrica de Vale fue de 22 TWh, siendo 32% (6 TWh) generados por usinas propias, generadores térmicos o cogeneración;
- El consumo de energéticos de forma directa tuvo un total de 199 mil terajoules (TJ), un aumento de 56% con relación al año anterior, a la par del aumento de la producción;
- El consumo de energéticos renovables aumentó un 8%. A pesar de no haberse registrado el consumo de carbón vegetal, se consideró la entrada de la biomasa y el aumento en el consumo de biodiesel y etanol;
- Para disminuir los riesgos de volatilidad de precios y provisión del gas natural, Vale mantiene una cartera de explotación compuesta por 22 bloques en cuatro cuencas petrolíferas del país. La empresa participa de un consorcio que ya perforó 11 pozos en alta mar en las cuencas de Santos y de Espírito Santo;
- La adquisición de Vale Fertilizantes contribuyó a la diversificación de la matriz energética con el consumo de nuevos combustibles, como biomasa, HLR, gas de purga y metanol;
- Convenio con el BNDES para el desarrollo de tecnologías limpias, por medio de Vale Soluciones en Energía (VSE);
- Implantación de 22 proyectos sobre eficiencia energética, desde corrección de filtraciones hasta la sustitución de equipamientos.

Matriz Energética Consolidada 2010 (Total = 267 mil TJ)



Energía Indirecta

- Electricidad Comprada - Renovables¹
- Electricidad Comprada - Otros²

Energía Directa

- Aceite Combustible
- Diesel
- Carbón Mineral
- Gas Natural
- Otros³
- Hidroeléctrica
- Combustibles de Navegación⁴
- Gas de Purga (Off Gas)
- Biomasa
- Biodiesel (B100)
- Hidrocarburos Ligeros de Refinería
- Etanol

No hubo consumo de carbón vegetal en 2010.

¹ Hidroeléctricas y Biomasa.

² Nuclear y Térmica.

³ Queroseno, GLP/Propano, Gasolina, Coque, CO rich gas, Propano, Residual Oil, Metanol y Jet Fuel.

⁴ Intermediate Fuel Oil (IFO) y Marine Gas Oil (MGO).



La conservación del medio ambiente es un compromiso de Vale con el equilibrio entre el desarrollo económico y la manutención de los recursos naturales. Para garantizar el cumplimiento de la Política de Desarrollo Sostenible y Directrices Ambientales, la empresa desarrolló el Sistema de Gestión Ambiental (SGA), que consiste de un conjunto de macro procesos interrelacionados, basado en los requisitos de la Norma NBR-ISO 14001.

Específicamente para el área de Recursos Hídricos, el sistema de gestión prevé una serie de orientaciones en cuanto a la realización de diagnósticos y supervisiones, que tienen como objetivo la optimización del uso de agua, la eficiencia de los procesos y la minimización de la generación de efluentes. En el 2010, la compañía inició los procesos de revisión y actualización de sus directrices internas relacionadas al tema para aplicabilidad global.



El sistema de gestión de recursos hídricos trabaja en la optimización de los usos del agua

- Realización de un gran diagnóstico en cinco áreas, responsables por aproximadamente un 40% de la captación de agua en Brasil: Carajás, en Pará; São Luís, en Maranhão; y Itabira, Mariana y Vargem Grande, en Minas Gerais;
- Identificadas oportunidades de mejoras de procesos y de aumento de la eficiencia para reducción de captación de agua nueva y sustitución por fuentes alternativas como agua de lluvia y fluyente;
- En 2010, la tasa de reciclaje y reutilización de agua de Vale fue del 79%. De 1,2 mil millones de m³ necesarios para sus operaciones, cerca de 269 millones de m³ fueron retirados de la naturaleza, siendo todo el resto abastecido por agua reciclada o reutilizada;
- Las áreas de minas de hierro y pellets, las principales de la compañía con relación a su producción, no registraron aumento significativo en el volumen total de agua captada en relación al 2009, a pesar de las variaciones positivas en la producción.

79%

fue la tasa de reciclaje y reutilización del agua

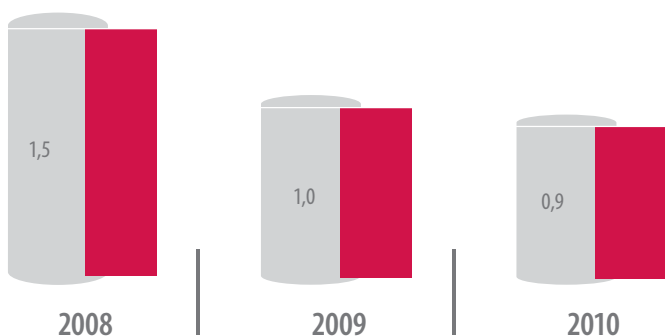
El agua es considerada un activo de los emprendimientos de Vale



Vale está perfeccionando continuamente sus sistemas, procesos y políticas y ya supera índices considerados *benchmark* en la industria de minería, como la reducción de accidentes totales, accidentes graves y accidentes con baja.

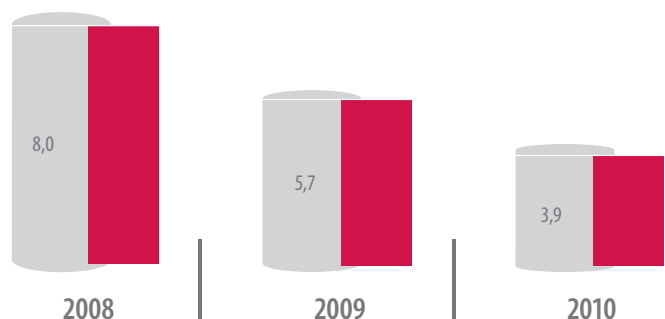
El año 2010 fue un año de consolidación en las unidades y proyectos en Brasil del sistema de gestión de Salud y Seguridad, que integra el Programa de Excelencia, y su expansión hacia unidades y proyectos internacionales.

Tasa de accidentes con alejamiento (Número de accidentes con baja / HHT x 1 MM)



Los datos del gráfico comprenden empleados propios y terceros
- HHT = hombres-horas trabajadas
- 1 MM = 1 millón

Tasa de lesiones (Número de lesiones / HHT x 1 MM)



Los datos del gráfico engloban empleados propios y terceros y no incluyen atendimento de primeros socorros.
- HHT = hombres-horas trabajadas
- 1 MM = 1 millón
- Incluye lesiones con o sin baja. El cálculo de las tasas no incluye enfermedades profesionales.
Para Vale Brasil, las tasas de salud y seguridad se calculan con base en HHT mensual estimada por el número de efectivos. Incluyen datos de empresas de pesquisa mineral, inclusive las internacionales. Para Vale Canadá y subsidiarias, Vale Australia y Proyecto Moatize, se emplea HHT real.

- Más de US\$ 100 millones invertidos en proyectos de mejora en el área de Salud y Seguridad, dirigidos, por ejemplo, a la implantación de los requisitos de actividades críticas (RACs)¹ en las operaciones y proyectos, incluyendo áreas internacionales;
- El tema Salud y Seguridad representa el 10% de la remuneración variable de los empleados en reconocimiento a los esfuerzos por una actitud preventiva y de respeto a la vida;
- Auditoría del sistema de gestión de Salud y Seguridad, por el Bureau Veritas, especializado en control operacional, principalmente con relación a las actividades críticas, y atención a requisitos legales;
- Más de 5.000 inspecciones para la identificación de desvíos relativos a las prácticas de Salud y Seguridad, procedimiento que es práctica global de Vale y que se realiza según la rutina de inspecciones semanales enfocado en los últimos incidentes;
- Resultado del Premio Inova Vale! – que estimula el desarrollo de ideas innovadoras – tuvo el 34% de las ideas relacionadas con la Salud y Seguridad;
- El Diálogo de Comportamiento, caracterizado por el intercambio de experiencias y reflexión conjunta sobre las situaciones enfrentadas en el día a día, generó más de 15 mil interacciones en 2010;
- Vale, junto al ICMM, busca la excelencia en Salud y Seguridad, comprometiéndose en la discusión de cambio cultural en la industria de minería;
- Vale trabaja y posee estrategias orientadas a alcanzar la meta de cero fatalidades. No obstante, e incluso con esfuerzos intensos, se registraron 11 casos de accidentes fatales en las operaciones y en los proyectos de empleados y contratados en 2010.

¹ Los RACs son herramientas esenciales para poner fin a accidentes fatales en las actividades que causan más fatalidades, tema de extrema importancia en los sectores industriales.

Vale estuvo en los principales medios de comunicación en Brasil con una campaña sobre Salud y Seguridad, que tuvo como lema el concepto "Detrás de una vida existen muchas otras". El impacto de la campaña fue inmediato, pues no es común que el sector industrial aborde externamente el tema.

Elaborada a partir de un diagnóstico realizado con los empleados de Vale, la campaña reforzó el tema de la Salud y Seguridad como uno de los pilares más importantes de sostenibilidad.



EMISIONES



En la Memoria, Vale da noticia de todas las emisiones¹ de óxidos de azufre (SO_x), óxidos de nitrógeno (NO_x) y material particulado de fuentes fijas puntuales. Esas sustancias no tienen efecto global y sus impactos en la calidad del aire se producen en función de las concentraciones y condiciones locales.

¹ Las emisiones de material particulado, NO_x y SO_x, provenientes de los activos comprados de fertilizantes, por haber sido incorporados a Vale durante el 2010, no fueron consideradas.

Más de
US\$ 125 millones

de inversión en control de emisiones de material particulado en Tubarão (Espírito Santo)

- La emisión total del material particulado en 2010 fue de 6,6 mil toneladas, un aumento de 29% con relación a 2009, caracterizado, principalmente, por el reinicio de producción de las plantas de peletización teniendo en cuenta que las emisiones más significativas están presentes en las plantas industriales de níquel aluminio y peletización;
- La emisión total de NO_x fue de 110 mil toneladas en 2010, un aumento del 30% con relación al año anterior debido al crecimiento de la producción y a la movilización de navíos propios de Vale. Las operaciones de logística y la minería de hierro y níquel representan el 74% de la generación de NO_x;
- La emisión total de óxidos de azufre (SO₂) apurada en 2010 fue de 403 mil toneladas, resultante, principalmente, de las plantas de *smelter* y refineras que procesan minerales sulfuros (níquel y cobre), seguidas de las plantas de aluminio y peletización;
- El aumento de cerca de un 25% de la emisión de SO_x con relación a 2009 fue obtenido por la regularización de las operaciones de *smelter* en Sudbury (Canadá), por la intensificación del transporte marítimo de los navíos propios de Vale y por el reinicio de la operación de peletización de São Luís (Maranhão), que no opera con gas natural.

Wind Fences

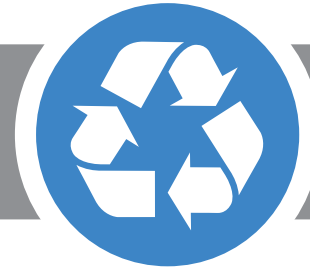
En 2010, hubo continuidad de las obras de implantación de las *wind fences* en el Complejo de Tubarão (Espírito Santo). Las *wind fences* son barreras construidas alrededor de los patios de almacenamiento cuyo objetivo es reducir la velocidad de los vientos que inciden sobre las pilas de materiales y en consecuencia, reducir la emisión de material particulado.

Se dirigieron tres frentes de trabajo en 2010: uno en el patio de pellets de las usinas V a VII y dos en los patios de la terminal de mineral, denominados "Área Nueva" y "Área Vieja". Se realizó el acabamiento del *wind fence* del patio de pellets de las usinas V a VII en diciembre de 2010.

En 2011, serán concluidas las obras en tres patios: "Área Nueva" (abr/2011), "Área Vieja" (feb/2011) y patio de carbón (sept/2011); en total cinco patios con *wind fences* implantadas y una inversión de más de US\$ 125 millones.

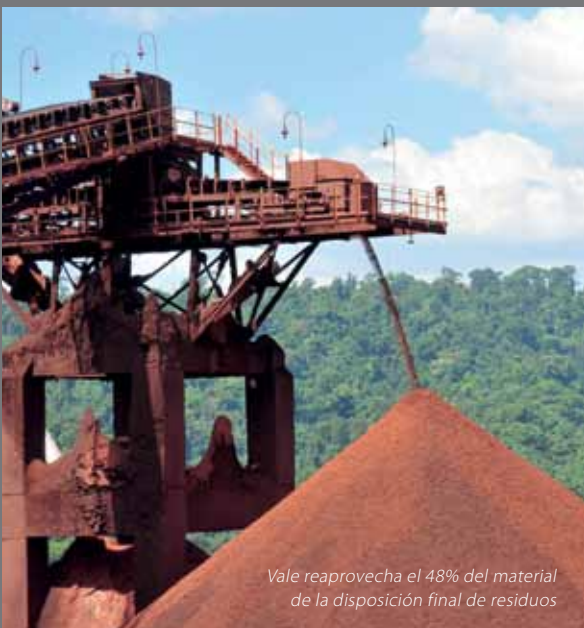


RESIDUOS



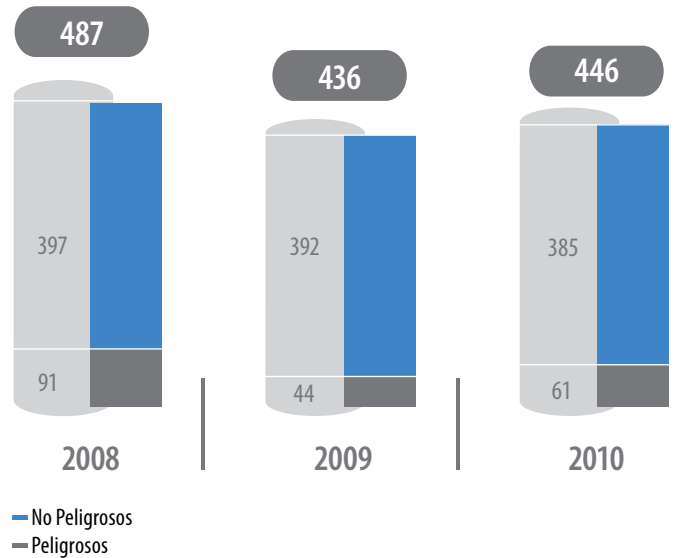
El correcto almacenamiento de residuos, la disposición final de los materiales y su rastreabilidad son los principales fundamentos de la gestión de residuos de Vale.

- La generación de residuos fue el tema que conllevó el mayor número de acciones dentro del Plan de Acción de Sostenibilidad (PAS): 261 acciones deben producirse entre 2010 y 2012, con una inversión prevista de US\$ 37,1 millones;
- Convenio con el Centro Empresarial por el Reciclaje (Cempre) para el desarrollo de proyectos destinados a la capacitación de recicladores en las áreas de actuación de la empresa;
- En 2010, la generación total de residuos fue de 446 mil toneladas, siendo 385 mil t de residuos no-peligrosos y 61 mil t de residuos peligrosos. A pesar del reinicio de la producción en todas las unidades, hubo una reducción en la generación de residuos no peligrosos de la empresa con relación a 2009;
- La disposición final de residuos de Vale se perfiló con mayor actividad de reciclaje en relación con el 2009, supuso un 48% aproximadamente de reaprovechamiento de los materiales;
- Aumento del 39% de la generación de residuos peligrosos, principalmente aquellos relacionados con los sistemas de control de emisiones atmosféricas de los hornos de las unidades de manganeso, ligadas al reinicio de la producción.

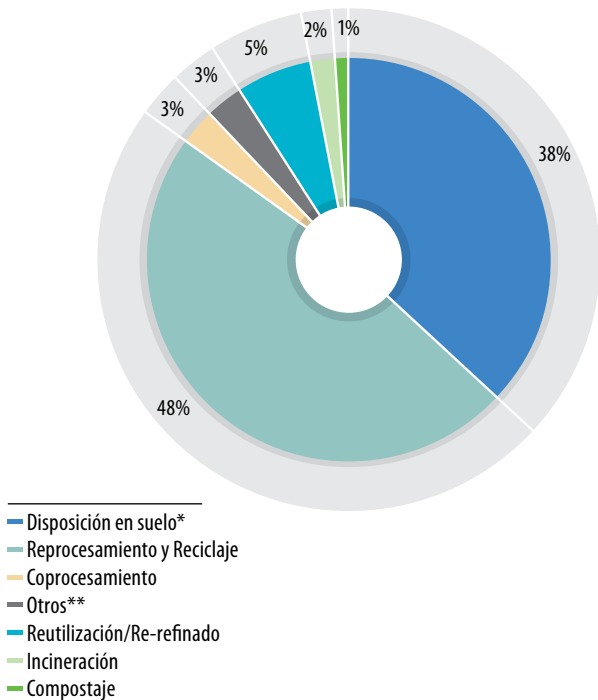


Vale reaprovecha el 48% del material de la disposición final de residuos

Cantidad consolidada de residuos generados (mil toneladas)



Vale - Disposición 2010 464 mil toneladas



*Disposición en suelo: Relleno sanitario externo, relleno sanitario interno, disposición en pila estéril y subsuelo.
**Otros: Tratamiento biológico

Las diferencias entre la cantidad de residuo generado y la cantidad de destinación final se deben al almacenamiento temporario.

GESTIÓN DE TALENTOS



El capital humano es vital para Vale y fue fundamental para reanudar el ritmo de la producción y expansión. Crecer de forma estructurada y sostenible, con preservación de la salud financiera de los negocios, respeto al medio ambiente e inversión en la fuerza de trabajo, fue la forma como Vale se organizó para abrazar ese desafío.



La inversión en la fuerza de trabajo fue esencial en el reinicio del ritmo de crecimiento

La principal inversión de Vale es en las personas

- El reinicio del crecimiento en los negocios, después de la crisis económica global del 2009, fue el principal desafío en el 2010 para Vale. El planeamiento de recursos humanos viabilizó el aumento de la fuerza de trabajo en el 2010;

- En 2010, el total de empleados propios (con contrato de trabajo por tiempo indefinido) y de terceros (prestadores de servicio en actividades permanentes y en proyectos) de 174 mil personas presentó aumento de 33,5 mil personas;

- Cerca del 75% del total de empleados de Vale actúa en Brasil;

- Vale respeta la diversidad y cualquier tipo de discriminación es considerada intolerable, conforme el Código de Conducta Ética de la empresa;

- De acuerdo con la Política de Remuneración y con el Código de Conducta Ética de Vale, no existe diferenciación del salario-base entre mujeres y hombres que ejercen las mismas funciones;

- Vale ofrece a todos sus empleados propios salario igual o superior al mínimo legal que se ofrece en cada localidad;

- Para fortalecer la cultura de búsqueda constante de resultados, el paquete de remuneración de cada empleado contempla también el pago de remuneración variable. En este programa, el empleado es bonificado de acuerdo con su desempeño individual, del de su equipo, del de su departamento y del de la empresa, incluyendo temas de sostenibilidad;

- A la altura de la política de atracción, desarrollo y retención de talentos, la inversión en educación de Vale en Brasil superó US\$ 34 millones en 2010;

- Mediante acciones de educación interna, la empresa ofrece continuas oportunidades de aprendizaje a sus empleados, organizados en tres públicos: técnicos operacionales, técnicos especialistas y líderes;

- Valer – Educación Vale se desempeña globalmente en las áreas de educación básica, formación técnica, desarrollo gerencial, ciudadanía corporativa y cultura y arte por medio de convenios con instituciones de enseñanza.

CALIFICACIÓN DE PROVEEDORES

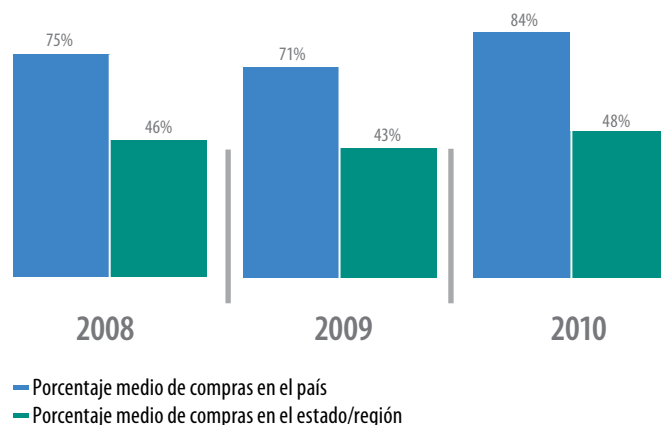


La prioridad en las compras locales y el fortalecimiento del relacionamiento con los proveedores, reforzado por el programa Inove, y con clientes, forman parte de la estrategia de actuación de Vale para estimular el progreso de las regiones donde actúa.

Inove ofreció en créditos

US\$ 129 millones

Porcentaje de compras locales de acuerdo a valores monetarios – Resultados globales



- Vale desvuelve, desde 2008, en convenio con las federaciones de la industria, entidades de clase y órganos gubernamentales, el Programa Inove (www.vale.com/inove) que tiene el propósito de fortalecer proveedores de sus unidades en Brasil, considerados agentes de desarrollo sostenible en las áreas donde actúan;
- El programa también divulga temas relacionados al uso sostenible de los recursos naturales y a los derechos humanos reforzando el compromiso global de Vale en el combate de prácticas laborales condenables como trabajo análogo al esclavo y trabajo infantil;
- US\$ 129 millones en crédito se dispusieron para el año 2010 por medio del Fondo de Financiamiento al Proveedor – que movilizó US\$ 43 millones – y de anticipaciones de pago, responsable por la movilización de US\$ 86 millones;
- En 2010, el Programa Inove estableció un convenio con el Servicio Brasileño de Apoyo a las Micro y Pequeñas Empresas (Sebrae) en Brasil;
- El Programa Inove está en proceso de internacionalización para atender de forma progresiva todas las regiones en el mundo donde Vale opera;
- Participación, en 2010, como empresa-ancla del sector de minería, en segunda vuelta del Programa Tear, desarrollado por el Instituto Ethos, en Brasil, desde 2006. El objetivo es ayudar a los proveedores a incluir la responsabilidad social en sus estrategias de negocios. En esa última edición, la acción fue realizada junto a proveedores del Estado de Minas Gerais;
- Vale participa también de los Programas de Desarrollo de Proveedores, junto a entidades de clase, órganos gubernamentales e instituciones de enseñanzas centradas en la calificación de proveedores locales, con el objetivo de fomentar la generación de nuevas oportunidades de negocios en las regiones donde actúa.



Rueda de Negocios en Mangaratiba (Rio de Janeiro) como parte del Programa Inove, que busca un fortalecimiento de la relación de Vale con sus proveedores

USO DE LA TIERRA



Las medidas aplicadas por Vale en la prevención, control y minimización de los impactos acarreados por sus operaciones sobre la biodiversidad atienden a regulaciones nacionales y mejores prácticas recomendadas por organizaciones internacionales de referencias para diversos sectores. Además del cumplimiento de las obligaciones legales, son desarrolladas también acciones voluntarias por el propio equipo de Vale o por medio de sociedades con órganos ambientales e instituciones de enseñanza y pesquisa.

- Protección efectiva de las áreas mantenidas como Reservas Particulares del Patrimonio Natural (RPPNs) en el Cuadrilátero Ferrífero de Minas Gerais;
- Adecuación de drenajes superficiales e implantación de dispositivos que disminuyen la velocidad de pérdida del agua para evitar desplazamiento de sólidos y la generación de focos de erosión en las áreas adyacentes a las operaciones;
- Elaboración de planes operacionales de supresión de vegetación, buscando alternativas para evitar, en la medida de lo posible, el corte de especies arbóreas legalmente protegidas (especies amenazadas de extinción);
- Vale fue una de las empresas fundadoras del Movimiento Empresarial por la Conservación y Uso Sostenible de la Biodiversidad (MEB), juntamente con Alcoa, Natura y Walmart;
- De acuerdo con los principios establecidos por el ICMM, Vale adopta las directrices de Buenas Prácticas en Biodiversidad presentadas en el Manual de Herramientas, publicado por el consejo en 2006, divulgando sus propios estudios de caso de buenas prácticas en documentos distribuidos en Brasil y en materiales de divulgación internacional;
- Control operacional de la empresa Vale Florestar con actividades de recuperación de áreas degradadas (66% de mata nativa y 34% de mata industrial, totalizando 989 km²);
- Área recuperada en el programa extensión ambiental compone cerca de 388 hectáreas en 25 municipios en Espírito Santo.

Vale protege o ayuda a proteger más de

10 mil km²

El mantenimiento de los ecosistemas y la conservación de la biodiversidad son respetadas en todas las etapas productivas



Para leer la memoria

Vale presenta, en la versión completa de su Memoria de Sostenibilidad 2010, disponible en inglés o portugués, la evolución de sus prácticas en sostenibilidad de acuerdo con las directrices de la Global Reporting Initiative (GRI), versión G3, incluyendo el suplemento sectorial de Minería y Metales, en su versión G2. Esta publicación es un sumario de la memoria presentando los diez temas materiales y sus principales puntos. Para más informaciones, consultar la memoria completa en portugués o inglés en www.vale.com, en la sección Sostenibilidad.

Período – La edición cubre el período de 2008 a 2010.

Verificación externa – Las informaciones de la memoria completa fueron verificadas por la empresa de auditoría independiente KPMG. El objetivo de la verificación incluye la metodología GRI y las directrices del ICMM.

Contacto – Para más informaciones, acceda a la dirección electrónica de www.vale.com y entre en contacto a través del canal Fale Conosco, en la categoría Sostenibilidad.

Informaciones corporativas

Nombre	Vale
Nombre de compañía	Vale S.A.
Naturaleza jurídica	Sociedad por acciones de capital abierto
Papeles negociados en las bolsas de valores	BM&FBovespa: VALE3, VALE5 Nyse : VALE, VALE.P Euronext Paris: VALE3, VALE5 Latibex: XVALO, XVALP HKEx: 6210, 6230
Sede mundial	Rio de Janeiro, Brasil
Inversiones socioambientales en 2010	US\$ 1,136 mil millón
Número de empleados (dic. 2010)	174,1 mil (empleados propios: 70,8 mil y terceros: 103,3 mil)
Clasificación de investment grade	Rating Baa2 por la Moody's Investors Service BBB+ por la Standard & Poor's Ratings Services BBB+ por la Fitch Ratings BBB (high) por la Dominion Bond Rating Service
Reconocimientos y Premios	Minera incluida en la lista del Índice de Sostenibilidad Empresarial de la Bolsa de Valores de São Paulo (ISE-Bovespa). La cartera de inversiones tiene como objetivo destacar las empresas que poseen estrategias y prácticas ligadas a la sostenibilidad, contribuyendo a la construcción de una sociedad más justa e integradora (ambientalmente equilibrada y económicamente viable) con vigencia para 2011 Líder mundial entre las mineras en el ranking de cambios climáticos de Goldman Sachs La Memoria de Sostenibilidad de 2009 fue clasificada entre las cinco mejores de Brasil, en el estudio realizado por la Sustainability (reconocida institución del sector) y por la Fundación Brasileña por el Desarrollo Sostenible (FBDS), denominado "Rumbo a la Credibilidad" Premio GRI Awards 2010 en la categoría Sociedad Civil por la Memoria de Sostenibilidad 2008. Vale fue indicada también entre las cinco mejores empresas del mundo en las categorías Inversores y Vencedor General La revista británica <i>The New Economy</i> premió a Vale como la mejor empresa respecto a reducción de emisión de gases de efecto invernadero en Brasil Patrón-oro del "Programa GHG Protocol Brasil", institución que establece estandarización de la metodología de verificación de emisiones de carbono en el país Única empresa brasileña listada en el Carbon Disclosure Leadership Index (CDLI), ranking del Carbon Disclosure Project (CDP) que avala calidad y alcance en los informes empresariales Una de las cuatro empresas mundiales más sostenibles del sector de minería por el Informe GS-Sustain del Goldman Sachs, de acuerdo con los requisitos de retorno de capital, temas de la industria y sostenibilidad Vencedora, en 2010, del premio Mejor Estrategia de Reducción de Emisiones de Gases Invernadero de la Industria Brasileña, entregado por la revista <i>Época</i> Vencedora de tres premios en la edición 2010 de IR Magazine Awards: mejor página web de relaciones con inversores, mejor informe anual de inversores y mejor <i>conference call</i> de Brasil

Equipo Editorial

Coordinación General

Departamento de Medio Ambiente y Desarrollo Sostenible

Apoyo Editorial

Departamento de Comunicación Corporativa y Prensa

Proyecto Editorial y Design

Cajá – Agência de Comunicação

Apoyo Operacional

CSC Computer Sciences Brasil S.A.

Verificación Externa

KPMG

Fotografía

Banco de Imágenes Vale, pág. 15

Campaña Publicitaria de Vale, Agencia África, pág. 12

Cícero Dias (foto de Ricardo Flores), pág. 5

João Marcos Rosa, pág. 7

Luciana Tancredo, pág. 16

Luciano Bogado, págs. 9, 11, 17

Marcelo Shoubia, pág. 13

Saviano Machado pág. 14

Tiago B. Maciel, pág. 8

Vantoen P. JR (foto de Murilo Ferreira), pág. 5

Preimpresión e impresión

Burti

Ejemplares

300 copias en español

Portada

Tronco de *molembá-de-barbela*, en la Reserva Natural Vale, en Linhares - Espírito Santo, Brasil (Fotógrafo: Araquém Alcântara).

SEDE MUNDIAL

BRASIL

Avenida Graça Aranha, 26
20030-900 – Rio de Janeiro, RJ – Brasil
Tel: 55 21 3814-4477

Para más informaciones sobre las demás oficinas de Vale, acceda a www.vale.com

Vale trabaja para construir un legado social, económico y ambiental en las regiones donde actúa.

