

# مبادئ سلوك الأطراف الثلاثة



03	1. تقديم
04	2. كيفية تطبيق قيم فالي على أطرافنا الثالثة
05	2.1. الحياة في المقام الأول 2.1.1 السلامة في جميع النواحي 2.1.2 الصحة في العمل
06	2.2. احترام كوكبنا الأرضي والمجتمعات 2.2.1 العناية بالبيئة 2.2.2 العلاقة مع المجتمع المدني
07	2.3. تقدير الأشخاص الذين يقومون بالنهوض بشركتنا 2.3.1 احترام حقوق الإنسان 2.3.2 بيئة عمل شاملة
09	2.4. العمل بنزاهة 2.4.1 عدم وجود تضارب في المصالح 2.4.2 المسؤولية فيما يخص المعلومات والأصول 2.4.3 خصوصية وحماية البيانات الشخصية 2.4.4 عدم التسامح مع الفساد أو أي ميزة غير لائقة 2.4.5 المنافسة العادلة والمسؤولية التجارية 2.4.6 العقوبات وغسيل الأموال 2.4.7 الهدايا والضيافة
13	2.5. اجعله يحدث 2.5.1 الرقابة الداخلية والشفافية
14	3. الإبلاغ عن حالات سوء السلوك المشتبه فيها والتفاعل مع فالي 3.1 قناة الإبلاغ عن المخالفات 3.2 آليات الاستماع والاستجابة
17	4. المسرد



# تقديم

## - هدف فالي: نحن موجودون لتحسين الحياة وتحويل المستقبل. سويا.



نؤمن بأن التعدين هو ضروري لتنمية العالم ونخدم المجتمع من خلال تحقيق الرخاء للجميع والإعتناء بالكوكب. لذلك، نحن موجودون لتحسين الحياة وتحويل المستقبل. سويا.

## - قيم فالي: الحياة في المقام الأول. احترام كوكبنا والمجتمعات. تقدير الأشخاص الذين يقومون بالنهوض بشركتنا. العمل بنزاهة. اجعله يحدث.



في فالي، تجمع مدونة قواعد السلوك لدينا المبادئ الأساسية التي ينبغي أن تُوجّه أعمالنا وقراراتنا اليومية، معززة ثقافتنا وهدف أعمالنا. ترتبط كل قيمة من قيمنا بمبادئ تُوجّه مسارنا، بحيث تبقى فالي كشركة ذات أخلاقيات الأعمال، تتطور باستمرار بطريقة مستدامة وفعالة ومبتكرة.

تُتم مبادئ سلوك الأطراف الثالثة هذه مدونة قواعد السلوك الخاصة بنا، حيث تشرح كيفية تطبيقنا لقيم فالي في علاقاتنا مع الأطراف الثالثة. نسعى إلى العمل مع الأطراف الثالثة- الموردين، بمن فيهم مُقدّمو خدمات سلامة المؤسسات، والعملاء، والشركاء الآخرين – الذين يلتزمون بجميع القوانين المعمول بها ويلتزمون بإدارة أعمالهم بمسؤولية وأخلاقية.

تتضمن هذه الوثيقة المبادئ العشرة للميثاق العالمي للأمم المتحدة. داخل فالي، نُؤكّد التزامنا بهذه المبادئ، التي تُوجّه أعمالنا في مجالات الاستدامة، وحقوق الإنسان، الأخلاقيات ومسؤولية الأعمال، كما نُشجّع الأطراف الثالثة التي نتعامل معها على تضمينها في مدونات قواعد السلوك الخاصة بها.



Photo: Jeferson Capela

## 2. كيفية تطبيق قيم فالي على أطرافنا الثالثة

## 2.1. الحياة في المقام الأول

إن السلامة هي مبدأ راسخ لدينا، وشرط أساسي لأي نشاط نقوم به داخل فالي. ندرك بأن قراراتنا قد تؤثر على حياة الأفراد داخل فالي وخارجها، ولذلك فإننا نضع دائمًا الأفراد في صلب قراراتنا.

نعتمد معايير تمكننا من العمل بانضباط تشغيلي، وتصميم وتنفيذ أنشطتنا بطريقة أخلاقية ومسؤولة وأمنة. ونقوم بذلك من خلال نموذج إدارتنا، الإدارة الروتينية الفعالة سعيًا لتحقيق التميز التشغيلي. (VPS (Vale Production System، نظام الإنتاج فالي - الذي يعزز الإدارة الروتينية الفعالة سعيًا لتحقيق التميز التشغيلي.

اقرأ المزيد

Health & Safety at Vale

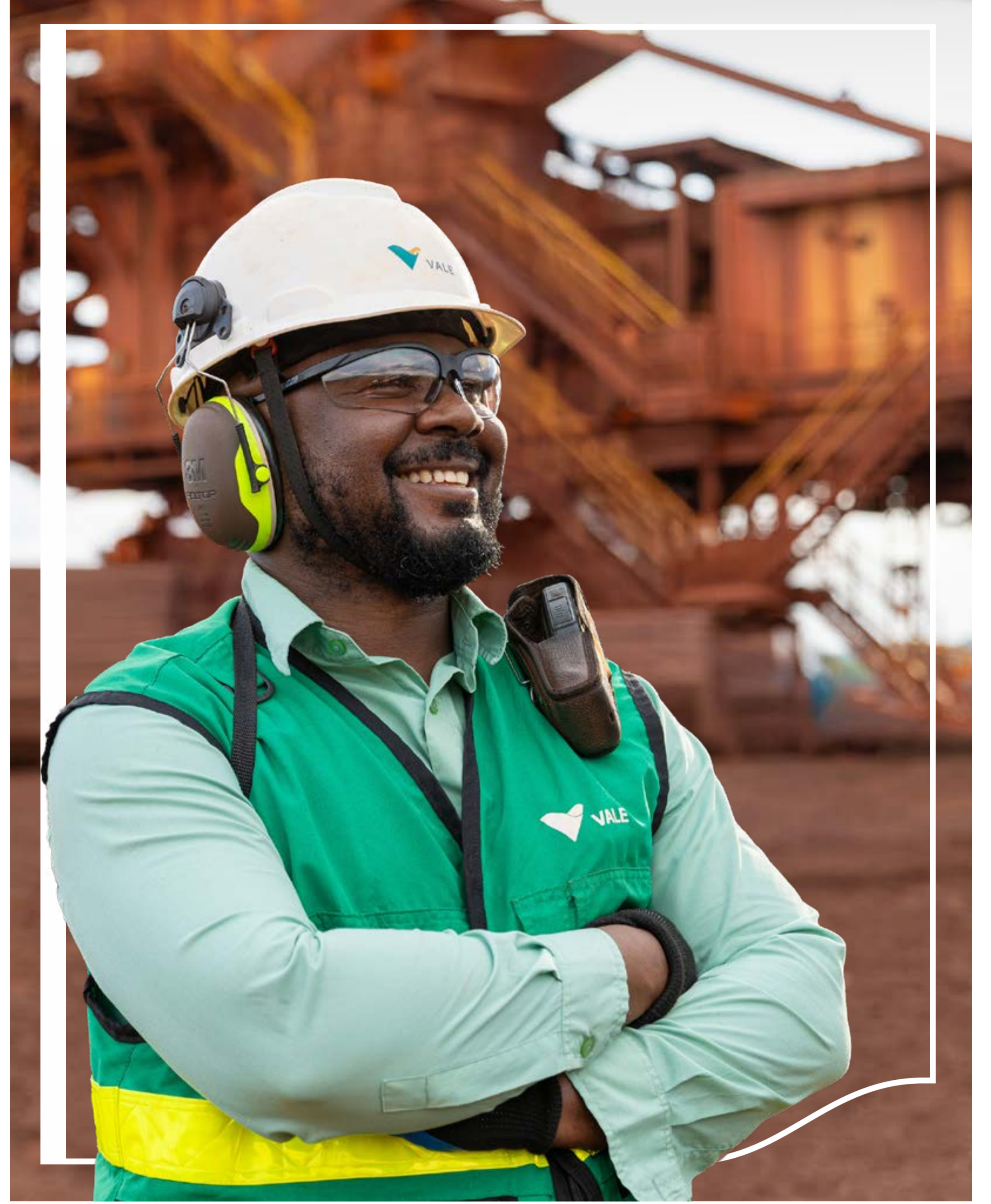


Photo: Jeferson Capela



### 2.1.2 الصحة في العمل

يتوجب على أطرافنا الثالثة السعي للحصول على أفضل ممارسات السوق لتعزيز بيئة عمل شاملة وصحية وآمنة، في جميع جوانبها. ولهذا الغرض، يجب عليهم اعتماد ومراقبة الحلول باستمرار، بما في ذلك الحلول التكنولوجية، لتحديد وإدارة وتقليل والقضاء على مخاطر الصحة والسلامة المهنية، والسعي لتعزيز الصحة الشاملة، بما في ذلك الأعمدة البدنية والعقلية والاجتماعية.



Photo: Jeferson Capela



### 2.1.1 السلامة في جميع النواحي

يجب على الأطراف الثالثة الالتزام بقوانين ولوائح الصحة والسلامة المعمول بها، وتوفير بيئة عمل آمنة وصحية. كما يجب على موردينا الالتزام بالإرشادات الواردة في دليل الصحة والسلامة والبيئة الخاص بشركة فالي، وأية معايير ومتطلبات أخرى متعلقة بالصحة والسلامة، بما في ذلك القواعد الذهبية، أثناء العمل في أي من منشأتنا.

بالنسبة لنا، فإن وضع الحياة في المقام الأول يعني التصرف بأخلاقية، ومعالجة أخطائنا بطريقة شفافة ومهنية وبشكل فوري. لذلك، من الضروري أن تُبلغ أطرافنا الثالثة أيضًا عن أي أحداث أو ظروف غير آمنة يكتشفونها في فالي، حتى يتسنى معالجتها بشكل صحيح، ونتمكن دائمًا من التعلم من هذه المواقف، بهدف منع تكرار وقوعها. علاوة على ذلك، تقع على عاتق الأطراف الثالثة مسؤولية تحديد المخاطر المتعلقة بالأنشطة التي يقومون بها ومعالجتها، مع التركيز دائمًا على حماية سلامة جميع الأفراد.

اقرأ المزيد

HSE Guide for Vale Suppliers

## 2.2. احترام كوكبنا الأرضي والمجتمعات

إن شركة فالي ملتزمة بالتدبير المسؤول للمخاطر والآثار المرتبطة بعملياتها وتنمية المناطق التي تعمل فيها. في قراراتنا التجارية، نحترم ونراعي الجوانب الاجتماعية والثقافية والبيئية والاقتصادية.

### 2.2.2 العلاقة مع المجتمع

يجب على أطرافنا الثالثة احترام المجتمعات التي يعملون بها، مع الأخذ بعين الاعتبار في المقام الأول سلامة وكرامة المجتمع والاعتراف بالتنوع الاجتماعي والاقتصادي والثقافي والبيئي والسياسي والتنظيمي لهذه المناطق. مع إعطاء الأهمية لمعارف ومهارات المجتمعات المحلية والسكان الأصليين والمجتمعات التقليدية والسعي الدائم إلى فهم واحترام تاريخهم وحقوقهم.

يتم تشجيع أطرافنا الثالثة على تعزيز الحوار الشفاف مع المجتمعات المتأثرة بأنشطتهم والعمل وفقاً لأهداف التنمية المستدامة، والعمل بما يتماشى مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، مع احترام حقوق الإنسان دائماً.

اقرأ المزيد:

← Human Rights Guide

### 2.2.1 العناية بالبيئة

يتوجب على أطرافنا الثالثة الامتثال للقوانين واللوائح البيئية المعمول بها، كما يجب على الموردين اتباع الإرشادات الواردة في دليل الصحة والسلامة والبيئة الخاص بشركة فالي، إضافة إلى أية قواعد ومتطلبات بيئية أخرى خاصة بعمليات فالي أثناء العمل في أي من وحدات فالي.

يتوجب على أطرافنا الثالثة تعزيز ثقافة استخدام الموارد الطبيعية بطريقة مسؤولة والسعي إلى اعتماد الإنتاج النظيف تراعي جوانب مثل كفاءة الموارد، وتقليل الآثار على التنوع البيولوجي، وإدارة النفايات، والتحكم في انبعاثات غازات الاحتباس الحراري، والاستهلاك المسؤول للطاقة، ومنع التلوث. كما يجب تطبيق هذه التدابير داخل أعمالهم الخاصة وعلى امتداد سلاسل التوريد الخاصة بهم.

اقرأ المزيد:

← HSE Guide for Vale Suppliers

← Climate Change Policy



Photo: Rodrigo Zeferino



## 2.3. تقدير الأشخاص الذين يقومون بالنهوض بشركتنا

إننا ملتزمون باحترام حقوق الإنسان والتوعية بها وتعزيزها، ومنع الآثار السلبية المحتملة، وعند الضرورة، التخفيف منها ومعالجتها أثناء تطوير أنشطتنا، وفي شراكتنا، وعلى طول سلسلة القيمة لدينا، من خلال التواصل مع أصحاب المصلحة. وتستند أعمالنا وإدارتنا إلى المبادئ والمعايير الدولية، بما في ذلك المبادئ التوجيهية للأمم المتحدة المتعلقة بالأعمال التجارية وحقوق الإنسان، وتشريعات كل دولة ومنطقة نعمل فيها.

نولي أهمية كبرى للتنوع ونرفض أي شكل من أشكال التحيز أو التمييز أو التحرش. نسعى إلى ضمان احترام كل فرد وإتاحة الفرصة له لتطوير إمكاناته، بغض النظر عن الاختلافات الثقافية أو الأيديولوجية أو الإعاقات أو الجنس أو لون البشرة أو العرق أو الجنسية أو الأصل أو المعتقدات السياسية أو المعتقدات الدينية أو السن أو الحالة الاجتماعية أو الإنتماءات النقابية أو الطبقة الاجتماعية أو التوجه الجنسي أو الهوية الجنسية أو أي حالة أخرى. إننا ملتزمون بخلق بيئة حوار واحترام بحيث يمكن لأي شخص أن يكون على طبيعته الحقيقية.

Photo: Matheus Matta Machado



Photo: Alexandre Rezende

### 2.3.2 بيئة عمل شاملة

يتوجب على شركائنا السعي إلى خلق بيئة عمل متنوعة وشاملة، قائمة على أساس علاقات الاحترام المتبادل والأخلاق والنزاهة، والتي لا تتسامح مع أي نوع من أنواع التحيز أو التمييز أو التحرش الأخلاقي أو الجنسي، أو أي حالات عنف أو إذلال أو ترهيب أو تعريض للسخرية أو العداوة أو الإحراج.

نتنظر من أطرافنا الثالثة الانخراط في حوار مفتوح وشفاف معنا. ولن نتخذ أي إجراء انتقامي ضد أي شخص بسبب التعبير عن آراء مختلفة، تحت أي ظرف من الظروف. إن تركيزنا منصب على تحديد المشكلات وحلها.

اقرأ المزيد



[Diversity and Inclusion Policy](#)



### 2.3.1 احترام حقوق الإنسان

نتوقع فالي من أطرافها الثالثة الإلمام بسياسة ودليل حقوق الإنسان لفالي، وبناء سلوكهم على ممارسات حقوق الإنسان الدولية المشار إليها في هذه الوثائق. هذا يعني أنه يتوجب عليهم السعي لمنع واكتشاف مختلف الآثار على حقوق الإنسان، وعند الضرورة، التخفيف منها ومعالجتها في حال تسببها في وقوع هذه الآثار أو مساهمتها فيها أو ارتباطها بها بشكل مباشر.

يتوجب على أطرافنا الثالثة تعزيز احترام حقوق العمال في تشكيل النقابات أو الانضمام إليها بشكل قانوني وسلمي، والمفاوضة الجماعية، والحصول على الأجور والمزايا العادلة والتنافسية، مع احترام قوانين العمل في كل دولة.

يجب على موردينا أيضاً حظر استخدام عمالة الأطفال، وأي شكل من أشكال علاقات العمل التي يمكن وصفها بالعمل القسري أو ما شابهها من أعمال العبودية.

إننا نشجع أطرافنا الثالثة على الإبلاغ عن أي حالة تنطوي على انتهاك لحقوق الإنسان في سلسلة القيمة لدينا. ولهنا الغرض، فإننا نوفر قناة للإبلاغ عن المخالفات وهي متاحة من أجل تسجيل المخالفات المبلغ عنها والتحقق منها.

اقرأ المزيد



[Human Rights Guide](#)

## 2.4. العمل بنزاهة

بالنسبة لنا، النزاهة هي التزام يومي نسترشد به في كل قرار نتخذه. نلتزم شركة فالي بسياسة عدم التسامح مطلقاً مع الرشوة والفساد، ولن تحمي أي شخص متورط في أي نشاط فساد أو رشوة، سواء كان موظفاً أو طرفاً ثالثاً.

يوفر برنامج الأخلاقيات والامتثال في فالي تدريباً على مبادئ مدونة قواعد السلوك لدينا، ويتضمن الحوكمة وإرشادات واضحة وقواعد لمكافحة الفساد. نشجع أطرافنا الثالثة على تطبيق برامج الإمتثال بما يتوافق مع خصوصيات أعمالهم، مع مراعاة جوانب مثل حجم المخاطر التي يتعرضون لها.



Photo: Washington Alves

## 2.4.1 عدم وجود تضارب في المصالح

يجب على شركائنا إخبار جهات الإتصال داخل فالي عن أي علاقات شخصية مثل العلاقة الأسرية، التي قد تربطهم بموظفي شركتنا المعنيين بقرارات تتعلق بتفاعلهم مع فالي، سواءً قبل بدء المفاوضات أو في حال ما إذا نشأت هذه العلاقات أثناء علاقة العمل.

عند العمل بإسم فالي أو نيابةً عنها، يجب ألا تعرض أعمال أطرافنا الثالثة أو إهمالهم فالي للمسؤولية القانونية أو النقد العمومي أو أي خطر قد يُضِرّ بعملياتنا أو أنشطتنا أو سمعتنا. يجب ألا تُقدّم المصالح والأنشطة والتأثيرات الخارجية على مصالح العلاقة التجارية للشريك مع فالي.

## 2.4.2 المسؤولية فيما يخص المعلومات والأصول

تتحمل الأطراف الثالثة مسؤولية التعامل مع معلومات وأصول شركة فالي التي يمكنهم الوصول إليها وفقاً لإرشادات تصنيف المعلومات الخاصة بها، والحفاظ على سرية المعلومات السرية والمقيدة والمخصصة للاستخدام الداخلي، وحماية معلومات فالي والحفاظ على سلامتها وسريتها وإتاحتها.

يجب على أطرافنا الثالثة أيضاً الالتزام بسياسة الإفصاح عن المعلومات وتداول الأوراق المالية. يجب أن يسترشد أي تداول للأوراق المالية (الأسهم، وشهادات الإيداع الأمريكية، والسندات، إلخ) الصادرة عن فالي أو المشار إليها (مثل المشتقات) من قِبل أطرافنا الثالثة بمبادئ الشفافية والإنصاف والأخلاقيات. يُحظر استخدام المعلومات الجوهرية التي لم يُكشف عنها للسوق بعد من طرف أي شخص اطلع عليها بغرض تحقيق منفعة لنفسه أو للآخرين عن طريق تداول الأوراق المالية.



Photo: José Palma

اقرأ المزيد:

← Policy of Disclosure of Information and Securities Trading

← Information Security Policy

### 2.4.3 خصوصية وحماية المعلومات الشخصية

يجب أن تعمل الأطراف الثالثة دائمًا على القيام بأنشطتها وفقًا للتشريعات المتعلقة بخصوصية وحماية البيانات الشخصية. كما يجب عليها اتخاذ التدابير الفنية والتنظيمية المناسبة، بالإضافة إلى اعتماد أفضل الممارسات والتقنيات المتاحة، لضمان حماية هذه البيانات، واتخاذ الإجراءات الوقائية للحد من المخاطر وتجنب الحوادث الأمنية أو انتهاكات الخصوصية.



Photo: Daniel Martins

اقرأ المزيد

Privacy at Vale



### 2.4.5 المنافسة العادلة والمسؤولية التجارية

يجب على الأطراف الثالثة التصرف بنزاهة والسعي لخلق بيئة عمل خالية من الاحتيال والسلوك غير القانوني والتلاعب بجميع أشكاله. يجب الالتزام بقوانين مكافحة الاحتكار المعمول بها، ويجب على الأطراف الثالثة التصرف وفقًا لحرية المبادرة والمنافسة الحرة والوظيفة الاجتماعية للملكية وحماية المستهلك وردع إساءة استخدام السلطة الاقتصادية، والحفاظ على اقتصاد السوق الحر. يجب على الأطراف الثالثة أيضًا عدم التآمر أو الاتفاق على تحديد الأسعار أو الشروط أو الأحكام أو التحكم فيها، أو محاولة التأثير على نتائج أي عملية تنافسية لشركة فالي.

اقرأ المزيد

Antitrust Policy



### 2.4.4 عدم التسامح مع الفساد أو أي ميزة غير لائقة

يجب ألا تعرض أو تعد الأطراف الثالثة أبدًا بتقديم أي شيء ذي قيمة (أموال، هدايا، ضيافة، تبرعات، فرص عمل، سلع أو ممتلكات، إضافة إلى المزايا غير الملموسة، مثل المعلومات الداخلية والإكراميات، والتي تعد ممارسات محظورة) بشكل مباشر أو غير مباشر إلى مسؤول حكومي أو أي شخص مع معرفة بأن كل المدفوعات أو جزء منها يتم عرضها أو منحها أو الوعد بها لغرض فاسد أو للحصول على ميزة غير لائقة أو غير عادلة أو للإضرار بالسمعة الأخلاقية للشركة و/أو لفالي.

يجب ألا تقوم الأطراف الثالثة بتسديد المدفوعات التيسيرية - مدفوعات للمسؤولين الحكوميين لتسريع أو ضمان تنفيذ الأنشطة الحكومية الروتينية - بغض النظر عما إذا كان القانون المحلي يسمح بهذه المدفوعات أم لا.

اقرأ المزيد

Anti-Corruption guide for suppliers and other third parties





Photo: Washington Alves

## 2.4.6 العقوبات و غسيل الأموال

يجب على الأطراف الثالثة دائماً التصرف بعناية وحرص أثناء تنفيذ أنشطتها بما يتوافق مع ضوابط التصدير والعقوبات الوطنية والدولية، والامتثال أيضاً للتشريعات والقواعد واللوائح الأخرى المتعلقة بمكافحة غسيل الأموال.



## 2.4.7 الهدايا والضيافة

يُحظر على الأطراف الثالثة إقامة أي نوع من العلاقات المؤسسية نيابةً عن شركة فالي. كما يُحظر عليهم تقديم أو إعطاء أو تلقي هدايا أو ضيافة لمسؤولين حكوميين أو أي شخص آخر بإسم أو نيابةً عن فالي.

يُحظر على الأطراف الثالثة تقديم هدايا أو ضيافة لموظفي فالي أو تلقيها منهم بهدف الحصول على ميزة غير مستحقة أو التأثير على علاقة العمل.

يُحظر تقديم الأموال أو ما يعادلها، مثل القسائم أو بطاقات الهدايا، لموظفي فالي.



Photo: Washington Alves

## 2.5. اجعله يحدث

تسعى فالي جاهدة للحصول على النتائج التي تتماشى مع قيمها. تتوفر على نموذج حوكمة يعزز الإستقلالية مع المسؤولية، ويمنع ويقلل المخاطر من جميع المستويات والمصادر.

نقوم بإجراء أنشطة مراقبة دورية تسمح لنا بتصور المخاطر الرئيسية وفعالية ضوابطنا الأساسية.

### 2.5.1 الرقابة الداخلية والشفافية

يجب أن تحتفظ الأطراف الثالثة بالدفاتر والسجلات المحاسبية ودفاتر العمل الضرورية والتوفر على الوثائق التي تثبت التوافق مع مبادئ السلوك الخاصة بها.

يمكن أن تقوم فالي بتقييم الالتزام بمبادئ السلوك الخاصة بالأطراف الثالثة من خلال إجراء مراجعات روتينية و/أو طلب المستندات الداعمة. قد يكون عدم الإمتثال أو عدم استطاعة تصحيح حالات عدم الإمتثال سبباً لإنهاء العلاقة التجارية لفالي مع الأطراف الثالثة.



Photo: José Palma

### 3. الإبلاغ عن حالات سوء السلوك المشتبه فيها والتفاعل مع فالي

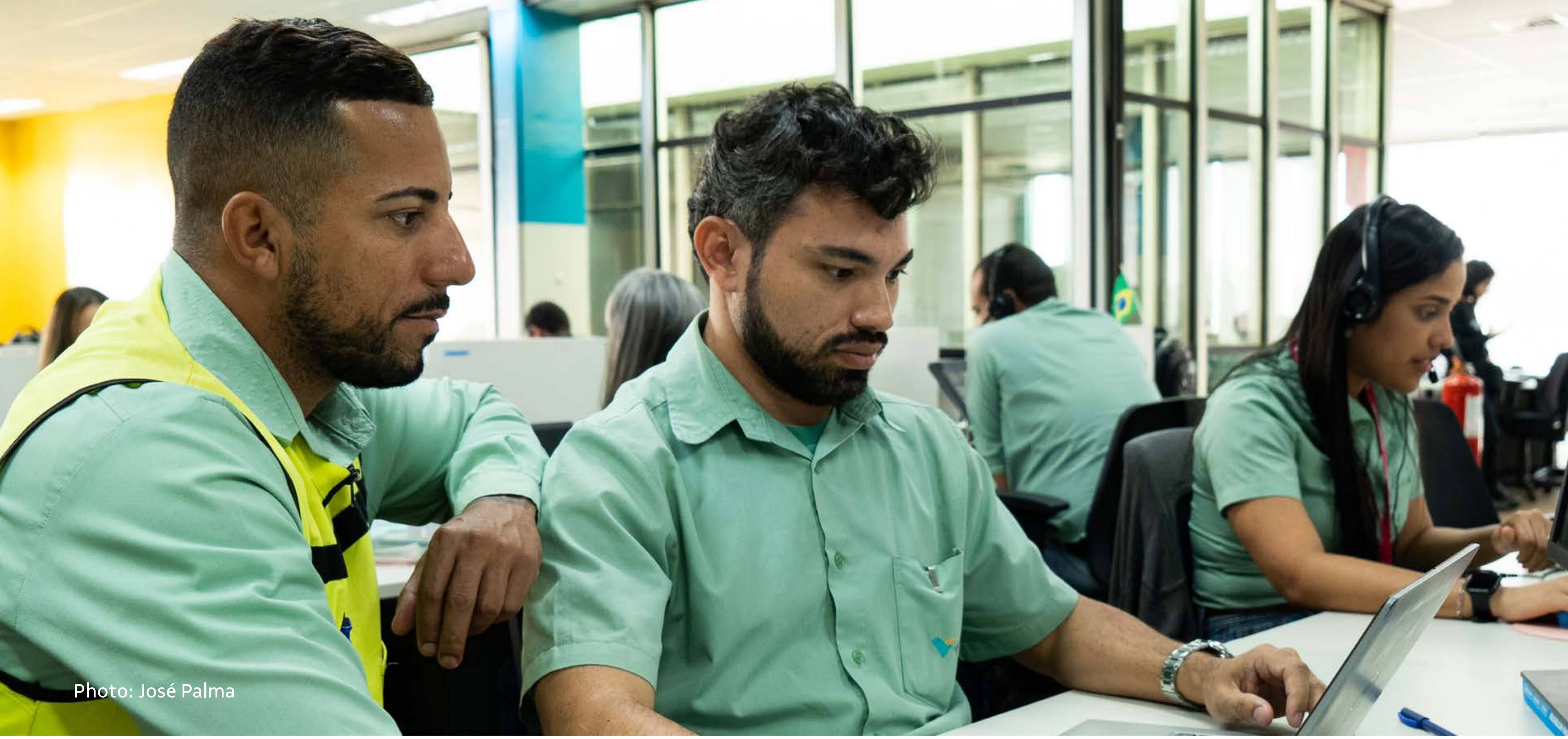


Photo: José Palma

## 3.1 قناة الإبلاغ عن المخالفات

**قناة المبلغين عن المخالفات** هي متاحة لأي شخص - داخل أو خارج فالي - يريد الإبلاغ عن حالة سوء سلوك مشتبه به أو أخلاقي أو عن عدم تطبيق مبادئ سلوك الأطراف الثالثة هذه.

القناة هي أداة حصريّة لهذا الغرض، وهي مصممة لضمان السرية المطلقة وحماية سرية المبلغين عن المخالفات والحفاظ على المعلومات إلى غاية التمكن من إجراء تحقيق عادل. تضمن قناة المبلغين عن المخالفات جميع شروط التحقيق في البلاغ بشكل مستقل.

تتعامل فالي مع الشكايات بصدق وجدية. يجب أن تتضمن جميع الشكايات أكبر قدر ممكن من المعلومات، مما يتيح إجراء تحقيق عادل ومتوازن. عندما يتم تلقي الشكوى، فإن فالي توفر إطاراً مؤسسياً كاملاً لإجراء التحقيق، وإذا لزم الأمر، محاسبة المتورطين. لن يكون هناك خرق للسرية أو التهديد أو الانتقام تحت أي ظرف من الظروف ضد المبلغين عن المخالفات.

تُخبر فالي دورياً، من خلال تقرير برنامج الأخلاقيات والامتثال المتاح على موقعها الإلكتروني، عن عدد الشكاوى الواردة وتفصيلها. يهدف هذا التقرير إلى ضمان الشفافية مع الحفاظ على سرية التحقيقات والجهات المعنية.

كما نشجع الأطراف الثالثة على وضع إجراءاتها الخاصة لتلقي الشكاوى ومراقبتها والتحقيق فيها، بما يتوافق مع خصائص أعمالها.



Photo: José Palma



Photo: Washington Alves

## 3.2 آليات الإستماع والإستجابة

طورت فالي آلية استماع واستجابة، تتألف من قنوات استماع يمكن الوصول إليها من قبل أي طرف مهتم للتواصل/التفاعل مع فالي. تتطلب هذه التفاعلات استجابة أو إجراء من جانب فالي.

في الوقت الراهن، توفر فالي قنوات الإستماع التالية ذات النطاق العالمي: تحدث معنا، وسائل التواصل الإجتماعي وقسم العلاقات المجتمعية. ولديها أيضًا قنوات ذات نطاق محلي في مناطق تشغيل معينة، على سبيل المثال: مركز خدمة الإصلاح وألو فيروفياس.

اقرأ المزيد



Listening and Response Mechanisms



Photo: Washington Alves

## 4. المسرد



## حقوق الإنسان

هي الحقوق والحريات الأساسية التي تنطبق على جميع الأشخاص في أي مكان في العالم، بغض النظر عن السن أو العرق أو لون البشرة أو الجنس أو الجنسية أو اللغة أو الدين أو أي وضع آخر، بهدف ضمان الكرامة والإحترام المتساوي للجميع دون أي نوع من التمييز.

## غسيل الأموال

يشير إلى العملية المستخدمة لإخفاء مصدر الأموال أو الأصول المشتقة من نشاط إجرامي بطريقة تظهر أنها نشأت من مصادر مشروعة.

## العقوبات

هي القيود التي تفرضها الدول أو المنظمات الدولية على دول أو أقاليم أو كيانات أو أفراد معينين، والتي تشمل على حظر الأصول و/أو القيود التجارية، بشكل شامل أو انتقائي، لتحقيق أهداف السياسة الخارجية أو الأمن القومي.

## التعرض الأخلاقي

الهجمات المتكررة من خلال الكلمات أو الإيماءات الوقحة وغير اللائقة والتعليقات الخبيثة والإهانات المتحيزة أو التمييزية والتهمز والترهيب والإشاعات والنكات غير المناسبة التي تنتهي بإهانة الموظف، وحتى بإبعاده عن العلاقات المهنية.

## التحرش الجنسي

يحدث عندما يشعر الشخص بالحرج من شخص آخر يسعى للحصول على ميزة أو خدمة جنسية أو من وضعه في سياق جنسي غير مرغوب فيه. يحدث من خلال المقدمات الجنسية غير اللائقة أو التعليقات غير اللائقة أو الملاحظات البذيئة. وهذا يشمل الوعد أو توفير التوظيف أو الترقية أو التعويض أو المعاملة الخاصة مقابل خدمات جنسية. ويشمل أيضاً الإتصال غير المناسب أو غير المرغوب فيه، وكذلك نشر أو مشاركة الصور أو الأشياء أو المواد البذيئة.

## ضوابط التصدير

القوانين واللوائح التي تقيد تصدير أو إعادة تصدير أو نقل سلع وخدمات معينة إلى دول أو شركات أو أفراد معينين.

## البيانات الشخصية

أي معلومات عندما تكون مرتبطة بشخص طبيعي، تسمح بتحديد هويته أو جعله قابلاً للتعريف من خلال هذه البيانات.

